

LIETUVOS JŪRŲ MUZIEJAUS 2024–2026 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PLANAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Lietuvos jūrų muziejaus 2024–2026 metų korupcijos prevencijos plano (toliau – Planas) paskirtis – nustatyti pagrindines korupcijos prevencijos kryptis, kuriant ir įgyvendinant antikorupcinę aplinką, siekiant užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevencijos ir kontrolės sistemą Lietuvos jūrų muziejuje (toliau – Muziejuje).

2. Planas ir priemonių planai parengti vadovaujantis:

2.1. Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu;

2.2. Lietuvos Respublikos Kultūros ministerijos, jai pavaldžių ir jos reguliavimo sričiai priskirtų įstaigų 2024-2026 metų korupcijos prevencijos planu;

2.3. Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačiųjų interesų derinimo įstatymu;

2.4. Korupcijos prevencijos veikslių planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283.

3. Planas taikomas visiems Muziejaus darbuotojams.

4. Plano priemonės, vykdytojai, laukiami rezultatai, laukiamo rezultato kriterijai nurodomi sudarant priemonių planą 2024-2026 metams. Priemonių planas yra neatskiriama Plano dali, užtikrinanti Plano įgyvendinimą.

5. Plane vartojamos sąvokos atitinka Korupcijos prevencijos įstatyme, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačiųjų interesų derinimo įstatyme vartojamas sąvokas.

II SKYRIUS APLINKOS ANALIZĖ

6. Atliekant aplinkos analizę, analizuoti kitų įstaigų ir institucijų atliktų sociologinių tyrimų duomenys:

6.1. *2023 m. Korupcijos suvokimo indeksas.* Pagal 2023 metų tyrimo rezultatus Lietuvai skirta 61 balas iš 100 galimų (0 – labai korumpuota valstybė, 100 – labai skaidri valstybė), Lietuva užima 34 vietą tarp tirtų 180 pasaulio šalių. Palyginimui 2022 metais Lietuva buvo gavusi didesnę balą – 62 ir užėmė 33 vietą, 2021 m. Lietuva buvo gavusi 61 balą ir užėmė 34 vietą tarp tirtų 180 pasaulio šalių.

6.2. *Lietuvos korupcijos žemėlapis 2022/2023.* Tyrimas atskleidė, kad korupcija Lietuvoje vis dar suvokiama kaip rimta problema. Korupciją, kaip labai rimtą problemą valstybėje tarp kitų problemų, 5-toje vietoje įvertino tiek Lietuvos gyventojai (34 proc.), tiek ir valstybės tarnautojai (32 proc.), tuo tarpu verslo įmonių vadovai korupciją tarp kitų problemų nurodė 7-oje vietoje (30 proc.). Palyginimui 2021 m. korupcija buvo išskiriama kaip didesnė problema kitų problemų tarpe – tiek verslo įmonių atstovai, tiek valstybės tarnautojai ją nurodė 6 vietoje, tuo tarpu Lietuvos gyventojai ją nurodė 4-oje vietoje.

Šio tyrimo metu korumpuotumo aspektu buvo vertinta ir Kultūros ministerija bei jai pavaldžios įstaigos. Kalbant apie korupciją ir įvairių įstaigų korumpuotumą, atvirame klausime, kuriame buvo prašoma įvardinti 5 institucijas ar įstaigas, kurios šiuo metu Lietuvoje yra labiausiai korumpuotos, Kultūros ministerija ar jai pavaldžios įstaigos nebuvo įvardintos (2021 metais situacija buvo

analogiška). Uždarame klausime, vertinant korupcijos paplitimą tarp Lietuvos Respublikos ministerijų ir joms pavaldžių įstaigų, tiek 2022, tiek 2021 m. metais visų trijų apklaustų grupių atstovai (Lietuvos gyventojai, verslo įmonių vadovai ir valstybės tarnautojai) Kultūros ministeriją (kartu su pavaldžiomis įstaigomis) įvertino kaip mažiausiai korumpuotą iš 14 ministerijų. Atitinkamai procentinėmis išraiškomis Kultūros ministeriją ir jai pavaldžias įstaigas kaip „labai korumpuotas“ vertino 2022 m. – 6 proc., 2021 m. – 6 proc. apklaustų gyventojų, 2022 m. – 4 proc., 2021 m. – 6 proc. verslo įmonių vadovų, 2022 m. – 6 proc., 2021 m. – 6 proc. valstybės tarnautojų, o kaip „visai nekorumpuotas“ – 23 proc. gyventojų, 26 proc. verslo įmonių vadovų ir 20 proc. valstybės tarnautojų. Darytina išvada, kad visų respondentų grupių požiūris į Kultūros ministeriją korumpuotumo atžvilgiu pastaraisiais metais išlieka pozityvus, Kultūros ministerija kitų Lietuvos Respublikos ministerijų kontekste vertinama kaip mažiausiai korumpuota, kas rodo, kad Kultūros ministerijoje ir jai pavaldžiose įstaigose taikomos korupcijos atsparios aplinkos kūrimo priemonės yra tikslingos ir rezultatyvios.

7. Analizuojant Lietuvos Respublikos Seimo patvirtintos Nacionalinė korupcijos prevencijos darbotvarkę, nustatyta, kad strateginis tikslas – sukurti korupcijai atsparią aplinką viešajame ir privačiame sektoriuose, o šio tikslo bus siekiama trimis kryptimis: formuojant antikorpucines nuostatas ir plėtojant antikorpucines kompetencijas; siekiant tvarių, neteisėtai įtakai atsparių politinių, valdymo, administracinių ir finansinių sprendimų bei kokybiškų viešųjų ir administracinių paslaugų; siekiant veiksmingos korupcijos kontrolės ir nešališko, objektyvaus teisingumo vykdymo bei teisės viršenybės užtikrinimo. Atitinkamai Nacionalinėje korupcijos prevencijos darbotvarkėje didelis dėmesys skiriamas viešojo sektoriaus antikorpucinių kompetencijų didinimui, veiksmingam interesų konfliktų valdymui, neteisėto lobizmo įtakos mažinimui, skaidriai ir efektyviai viešųjų pirkimų sistemai, visuomenės įtraukimui į sprendimų priėmimą, skaidrumo teisingumo sistemoje ir baudžiamojo persekiojimo veiksmingumo didinimui, veiksmingam viešojo intereso gynimui, turto susigrąžinimo klausimams ir pan.

8. *Muziejaus atliktų vertinimų, tyrimų, analizių duomenys ir rezultatai:*

8.1. *2021-2023 m. Korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo ataskaita.* 2021-2023 m. korupcijos prevencijos veiksmų plane visos numatytos priemonės, nustatytais terminais buvo įgyvendintos.

8.2. Per 2021–2023 metus ir 2024 metų I pusmetį korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos atvejų Muziejuje nenustatyta.

8.3. *Korupcijos prevencijos pasireiškimo tikimybės bei tolerancijos korupcijai nustatymų duomenys.* Atsižvelgiant į tai, kad Muziejuje šie duomenys nebuvo analizuojami, numatoma šių priemonių atlikimą įtraukti į 2024-2026 m. priemonių planą.

8.4. *2023 m. Muziejaus darbuotojų apklausos dėl pasitenkinimo darbu (streso) rezultatai.* Šio tyrimo rezultatai parodė, kad Muziejuje yra aukštas bendras darbuotojų išitraukimas, nes apklausoje dalyvavo beveik visi darbuotojai, Darbuotojai pasisakė, kad reikalinga gerinti vidinę komunikaciją.

9. Įvertinus sociologinių tyrimų duomenis bei Muziejaus atliktų vertinimų ir tyrimų duomenis bei rezultatus, siekiant užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevenciją Muziejuje, įgyvendinant šį planą, taip pat bus laikomasi numatomų kryptių, t.y. numatoma įgyvendinti priemonės skirtas stiprinti darbuotojų antikorpucinį sąmoningumą ir plėtoti antikorpucines kompetencijas, didinti vykdomos veiklos viešumą ir skaidrumą, viešinti vykdomą antikorpucinę aplinkos veiklą didelę svarbą teikiant ne tik išorinei bet ir vidinei komunikacijai.

III SKYRIUS PLANO TIKSLAS, UŽDAVINIAI

10. Pirmasis Plano tikslas – užtikrinti ilgalaikės, veiksmingos ir kryptingos korupcijos prevencijos sistemos funkcionavimą Muziejuje, tobulinant esamas ir diegiant naujas korupcijos prevencijos priemones ir tokiu būdu didinant Muziejaus veiklos viešumą ir skaidrumą ir darbuotojų atsparumą korupcijai.

11. Siekiant tikslo, Plane numatomi šie uždaviniai:

11.1. vykdyti prevencijos priemones, siekiant užtikrinti veiksmingą Korupcijos prevencijos ir Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymų nuostatų įgyvendinimą Muziejuje.

11.2. didinti Muziejaus vykdomos veiklos viešumą;

11.3. atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą pasirinktoje Muziejaus veiklos srutyje.

11.4. korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių diegimas.

12. Uždavinių įgyvendinimas vykdomas per Plano įgyvendinimo priemones.

IV SKYRIUS PLANO ĮGYVENDINIMAS

13. Planui įgyvendinti jo priede numatomos Plano įgyvendinimo priemonės.

14. Už konkrečių Plano įgyvendinimo priemonių įgyvendinimą pagal kompetenciją atsakingi prie kiekvienos Plano įgyvendinimo priemonės nurodyti Muziejaus administracijos padalinių vadovai/darbuotojai (toliau – Vykdytojai). Jeigu nurodomi keli už priemonės įgyvendinimą atsakingi padaliniai, atsakingu laikomas pirmasis nurodytas padalinys/nurodytas pareigas einantis asmuo.

15. Muziejaus darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, pasibaigus metams ne vėliau nei iki sausio 15 d., jei reikalinga kreipiasi į Priemonių plane nurodytus vykdytojus informacijos apie jiems priskirtų priemonių įgyvendinimo būklę, numatydamas ne trumpesnę nei 5 d.d. informacijos pateikimo terminą.

16. Muziejaus darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, remdamasis Vykdytojų pateikta informacija ir turima informacija, iki sausio 20 d. atlikęs išsamią analizę ir Plano veiksmingumo ir poveikio vertinimą, parengia metinę Plano įvykdymo ataskaitą tvirtinti Muziejaus direktoriui. Patvirtinta ataskaita iki vasario 1 d. pateikiama Kultūros ministerijos valstybės tarnautojui, atsakingam už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą

17. Plano įgyvendinimo efektyvumas nustatomas įvertinus Plane nustatytų priemonių įgyvendinimo vertinimo kriterijų pasiekimą.

18. Per visą Plano įgyvendinimo laikotarpį Muziejaus administracijos padalinių vadovai/darbuotojai, gali teikti motyvuotus pasiūlymus dėl jo keitimo ar papildymo Muziejaus darbuotojui, atsakingam už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.

19. Plano įgyvendinimo stebėseną atlieka, įgyvendinimą koordinuoja ir kontroliuoja Muziejaus darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.

V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

20. Su Planu ir Priemonių planu elektroninėmis priemonėmis supažindinami darbuotojai.

21. Patvirtintas Planas, Priemonių planas ir Plano įgyvendinimo, veiksmingumo ir poveikio vertinimo ataskaita skelbiami tinklalapyje Korupcijos prevencijos skylyje ir yra viešai prieinamas.
